

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.takhob.go.th/news.php?id_type=๖๗

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม -

URL ที่เผยแพร่ -

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ลูกจ้างประจำ

และพนักงานจ้าง

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี

๒.ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน จัดทำข้อตกลงเสนอผลงานเพื่อรับการประเมิน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด พร้อมทั้ง ตัวชี้วัดด้านสมรรถนะหลัก สมรรถนะตามสายงานที่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน เพื่อพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินจากผู้ประเมิน

๔.เมื่อถึงรอบการประเมิน ผู้ประเมิน ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ตกลงไว้ตามแบบประเมิน ที่กำหนด

๕.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พิจารณานำผลการประเมินที่ผ่านการกลั่นกรอง พิจารณาความดีความชอบ เลื่อนขั้นเงินเดือน

๒.รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลผลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ(Dos & Don'ts)

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานของ พนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้มีการประเมินผลงานให้มืองค์ประกอบด้านสัมฤทธิ์ ของงานพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการประกอบด้วยสมรรถนะ ๕ ด้าน ซึ่ง ประกอบด้วย

- ๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒.การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- ๓.ความเข้าใจในองค์กรและระบบ
- ๔.การบริการเป็นเลิศ
๕. การทำงานเป็นทีม

ซึ่ง ทั้ง ๕ ด้านนั้น สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ พึงถือปฏิบัติตน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ที่ได้รับ การประเมินผลการปฏิบัติงานมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมาย ระเบียบ ที่กำหนด กล่าวตัดสินใจ ในหน้าที่ ด้วยความถูกต้องอุทิศตน เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อร่วม คำนึงถึงประสิทธิภาพของงานที่ได้ รับผิดชอบ และมีความเข้าใจในองค์กร

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากผลการประเมินที่ได้จากข้อ ๓ ไปใช้ดำเนินการในการบริหารทรัพยากรบุคคล ต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ได้มีแผนงานโครงการในส่วนของการพัฒนาบุคลากร โดยมีโครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. ปัญหา/อุปสรรคข้อเสนอแนะ

ไม่พบปัญหา/อุปสรรค

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

ผู้รายงาน

(นางสาวลำพู ปะถานะ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้บังคับบัญชา

(นายราเชนทร์ ผิงตะขบ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา

(นายจिरพันธุ์ วิสูตรศักดิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ