

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

๑. ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
หลักสูตรเชิงวิชา “การ บริหารงานบุคคลของ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสิทธิ ประโยชน์และแนวทางการ ปฏิบัติการเบิกค่าเช่าบ้าน การเดินทางไปราชการตาม ระเบียบการฝึกอบรมและ ระเบียบการเดินทางไป ราชการ	๒๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	ปลัด อบต.	๑	๑
หลักสูตรการปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่า เสื่อมราคาสะสม และการ บัญชีเพื่อจัดทำงบ การเงินรวมการทำรายงาน ทางการเงินและหมายเหตุ ประกอบงบการเงิน	๒๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	ปลัด อบต.	๑	๑

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

๑. ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราค่าจ้าง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
เทคนิคและแนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายในการบริหารงาน การจัดฝึกอบรม การจัดงานและขั้นตอนการดำเนินการซื้อจัดจ้างตาม ๖๑๑๙ ฯ	๒๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๓ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	บัตติ ๑๒๓	๑	๑
หลักสูตรฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเพิ่มศักยภาพสมรรถนะทางการบริหาร ทารตามแนวทางคณะกรรมการการมาตฐานการบริหารงานบุคคล (ก.ธ.) รุ่นที่ ๔	๒๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	หัวหน้าสำนักงานปลัด	๑	๑

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

๑. ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราค่าจ้าง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
หลักสูตรบำบัดเจ็บป่วย ค่าเช่าบ้านและสวัสดิการอื่นๆ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๒๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	หัวหน้าสำนักงานสถิติ	๑	๑
หลักสูตรการบริหารบุคคล และพัฒนาทักษะของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	หัวหน้าสำนักงานสถิติ	๑	๑
โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	หัวหน้าสำนักงานสถิติ	๑	๑

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

๑. ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ให้บริการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้หนังสือชี้แจงแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๒๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑	๑
หลักสูตรการบริหารบุคคล และพัฒนาทักษะของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑	๑
การสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘รุ่นที่ ๒	๒๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑	๑

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

๑. ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราจ้าง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้รับบริการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราจ้าง	
หลักสูตรการปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการบัญชีของหน่วยงาน ภายใต้สังกัดในไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒	๑๓๐,๐๐๐	๔,๘๐๐	๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑	๑
หลักสูตรการปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการบัญชีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๓๐,๐๐๐	๔,๘๐๐	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑	๑

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

๑. ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ให้บริการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
การจัดทำรายการการเงินประจำวัน ใบนำส่ง ไปสําคัญสรุปใบนำส่ง การจัดทำฎีกา การตรวจฎีกา รายงานการจัดทำเช็ค กระทบยอดเงินฝากธนาคารฯ โดยใช้ไฟล์ Excel อัปเดตในมติของหน่วยงานฯ รุ่นที่ ๗	๑๓๐,๐๐๐	๔,๘๐๐	๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	นักวิชาการเงินและ บัญชีปฏิบัติการ	๑	๑
หลักสูตรการตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลระบบ - จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคา สะสมการเตรียมความพร้อมปีงบประมาณ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๙	๑๓๐,๐๐๐	๔,๘๐๐	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๓ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	นักวิชาการเงินและ บัญชีปฏิบัติการ	๑	๑
หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพระบบบริหารงานแม่เลี้ยงแนวต่อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเด็นงาน ๙๐๐๐ การบังคับใช้กฎหมาย	๔๐,๐๐๐	๐	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	อบรมออนไลน์ ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	นักวิชาการ สาธารณสุข ปฏิบัติการ	๑	๑

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

๑. ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราการจ้าง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ได้รับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราจ้าง	
หลักสูตรการดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	นิติกรปฏิบัติการ ๑	๑	๑
หลักสูตรฝึกอบรมปฏิบัติการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังและควมรับผิดชอบจาก พ.ร.บ.วินัยฯ รุ่นที่ ๖	๒๐๐,๐๐๐	๓,๘๐๐	๖ มกราคม ๒๕๖๖	๘ มกราคม ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	นิติกรปฏิบัติการ ๑	๑	๑
ฝึกอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๐๐,๐๐๐	๐	๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	นิติกรปฏิบัติการ ๑	๑	๑
อบรมเจ้าพนักงานสาธารณสุขตาม พ.ร.บ.การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕	๔๐,๐๐๐	๐	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ๑	๑	๑

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

๑. ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราเข้าถึง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนา/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราเข้าถึง	
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและคงวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๕๒,๙๓๗	๑๔,๕๐๐	๒๕ มกราคม ๒๕๖๕	๒๗ มกราคม ๒๕๖๕	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ครูชำนาญการ	๓	๓
หลักสูตรการบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมแก้ปัญหาโดยใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติ ของหน่วยงานภายใต้สังกัดโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจประปาฯ รุ่นที่ ๙	๕๒,๙๓๗	๓,๙๐๐	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๓ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๑	๑

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

๑. ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราค่าจ้าง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ใช้บริการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงวิชาการ “การใช้รายได้อื่นๆ และรายจ่ายของสถานศึกษาของ อบต. และการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน การกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของบุคลากรทางการศึกษาและกรณีศึกษาข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๒,๙๓๗	๓,๙๐๐	๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๑	๑

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

๑. ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
การจัดทำรายการเงินประจำวัน ใน นำส่ง ในสำคัญสรุปมาส่ง การ จัดทำฎีกา การตรวจฎีกา รายงาน การจัดทำเช็ค กระทบยอดเงินฝาก ธนาคารฯ โดยใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติของหน่วยงานฯ รุ่นที่ ๗	๕๒,๙๓๗	๔,๘๐๐	๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๑	๑
หลักผู้ตรวจการจัดซื้อจัดจ้าง การ จัดทำร่างขอบเขตงาน การจัดทำ กำหนดราคากลาง การจัดทำ รายงานขอซื้อขอจ้าง การ อุทธรณ์ การทำสัญญา การ บริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ การบริหารพัสดุ การแบ่งซื้อแบ่ง จ้าง การปฏิบัติวิธีการจัดซื้อจัด จ้างพัสดุที่รัฐต้องการจัดซื้อจัด หรือสนับสนุนและการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)ของอปท.	๗๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	๔ ธันวาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	นายช่างโยธาอาวุโส	๑	๑

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดนครราชสีมา

๑. ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้หนังสือชักชวนแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๒๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑
หลักสูตรการบริหารบุคคลและพัฒนาทักษะของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๕๒,๙๓๗	๓,๙๐๐	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑
หลักสูตรการบันทึกต้นทุนทรัพยากร การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีโดยใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด โรงเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจประปาฯ รุ่นที่ ๙	๕๒,๙๓๗	๓,๙๐๐	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๓ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

๑. ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราค่าจ้าง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
การจัดทำรายการเงินประจำวัน ใบนำส่ง ใบสำคัญสุรูปใบนำส่ง การจัดทำฎีกา การตรวจฎีกา รายงานการจัดทำเช็ค กระทบ ยอดเงินฝากธนาคารโดยใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติของหน่วยงานฯ รุ่นที่ ๗	๕๒,๙๓๗	๔,๘๐๐	๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๑
โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพศูนย์ผู้ชุมนุมชนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๐๐,๐๐๐	๐	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ผ่านระบบออนไลน์ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๑	๑
การบูรณาการฐานข้อมูลสถิติการสังคมฐานผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์และการเตรียมความพร้อมพร อม การบริหารงานสวัสดิการสังคม ตามนโยบายรัฐบาลและการถ่ายโอนภารกิจ	๒๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๑	๑

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 องค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปลวกแดง จังหวัดนครราชสีมา

๑. ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราการเกิด / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
หลักสูตรการตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ - จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคา สะสมการเตรียมความพร้อมบัญชีในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๙	๑๓๐,๐๐๐	๔,๘๐๐	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๓ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑
การจัดทำรายการเงินประจำวัน ใบนำส่ง ใบสำคัญสุรับใบนำส่ง การจัดทำฎีกา การตรวจฎีกา รายงานการจัดทำเช็ค กระทบยอดเงินผ่านธนาคารฯ โดยใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติของหน่วยงานฯ รุ่นที่ ๗	๑๓๐,๐๐๐	๔,๘๐๐	๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๓ ประจําปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	๐	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๑๐

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลชะชัย อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

๑. ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพศูนย์ยุทธวิธีชุมชนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๐๐,๐๐๐	๐	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ผ่านระบบออนไลน์ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ผู้ช่วยนักพัฒนา ชุมชน	๑	๑
การบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์และภาวะเครียดรวมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมตามนโยบายรัฐบาลและการถ่ายโอนภารกิจ	๒๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ผู้ช่วยนักพัฒนา ชุมชน	๑	๑


รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดนครราชสีมา

๑. ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราค่าจ้าง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้นั่งสื่อชักชวนแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑

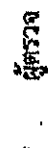
ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ


(นางสาวสุภาวดี ประจักษ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้รายงาน

ลงชื่อ


(นายราเชนทร์ สิงทะขบ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ


(นายราเชนทร์ สิงทะขบ)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

ผู้รับรอง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency

Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์การมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร