

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

.....

โดยที่ ก.อบต.ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบกับข้อ ๓๙ (๓) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างและที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดให้ก่อนเริ่มรอบการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างสำหรับการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๗๐) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๗๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ ก.ท. และก.อบต. กำหนด

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Perfomance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) ให้พิจารณาจากองค์ประกอบปริมาณงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๑.๑.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานและค่าเป้าหมาย จำนวน ๓ โครงการ/งาน/กิจกรรม

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วยการประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน

๑.๒.๑ พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ สมรรถนะประจำสายงาน อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ ตามที่ ก.อบต.กำหนดสำหรับพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑ สำหรับหัวข้อสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ ให้ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินตกลงกันโดยให้มีอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะ ที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

- พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะและสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกันกับพนักงานส่วนตำบลในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงานหรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

๒/-พนักงาน...

- พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒ สำหรับหัวข้อสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ ให้ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินตกลงกันโดยให้มีอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

๒.ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด

๓.แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามที่ ก.อบต. กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสหภพ กรินสูงเนิน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ