



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปัวจังหวัดเชียงราย

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ได้มีประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปัวจังหวัดเชียงราย เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ มีแผนที่ชัดเจน จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒

(นายสุรชาติ ปักสำโรง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทำทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดนครราชสีมา  
ระยะเวลา ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทำทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องเฝ้าระวังกับความเสี่ยงและปฏิบัติหน้าที่  
ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศักดิ์ศรีและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ตั้งมั่น  
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทำทุจริต ระยะ ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๑ ดังนี้

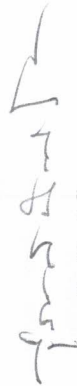
ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ ทุกภาคส่วน	เพื่อเสริมสร้างและสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการ ของเจ้าหน้าที่อบต.ตะขบ ให้มี คุณธรรม และ ความรับผิดชอบใน การป้องกันปัญหาการทำทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากรอบต.ตะขบ ที่ได้ รับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณราชการ และมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการท้องถิ่น ๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทำทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่อบต.ตะขบ	๗๐	๘๕	๙๐	-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล
			ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง	ไม่เกิน ๗ เรื่อง	ไม่เกิน ๔ เรื่อง	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒.บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต	เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	๑.ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทาง การแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตของอบต.ตะขบ (จากการสำรวจความคิดเห็น)	๖๕	๗๐	๗๕	-ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต
		๒.ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ อบต.ตะขบ (จากการสำรวจความคิดเห็น ของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับอบต.ตะขบ)	๖๕	๗๐	๗๕	
		๓.ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๓.เสริมสร้างการแข่งขันในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการค้าทุจริต	เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของ อบต.ตะขบ	๑.ร้อยละของผลจากหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของอปท.  ๒.ร้อยละของสำนักงานการสอบสวน หรือข้อเท็จจริงตามประเด็นที่หน่วยตรวจสอบภายนอก แจ้งให้ทราบ มีการดำเนินการได้ครบถ้วน	๖๐	๗๐	๗๕	-พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เหมาะสม
			๗๐	๗๕	๘๐	



ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ที่อบต. ตะขบในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ มีวินัย คุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยง จากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบ ภายใน	๘๐	๘๒	๘๕	-พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกัน การทุจริต
		๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ	๘๐	๘๒	๘๕	
		๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๘๐	๘๒	๘๕	
		๔. จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่าขึ้นเว็บไซต์เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	-	๕๐	๖๐	

(ลงชื่อ) 

(นายสุรชาติ ปักสำโรง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ