



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประพฤติตนให้ถูกต้องตามหลักจริยธรรมในการทำงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายกองการบริหารส่วนตำบลตะขบ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวสุรภา วรรณรัตน์ นิติกรปฏิบัติการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการขับเคลื่อนทางจริยธรรมอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

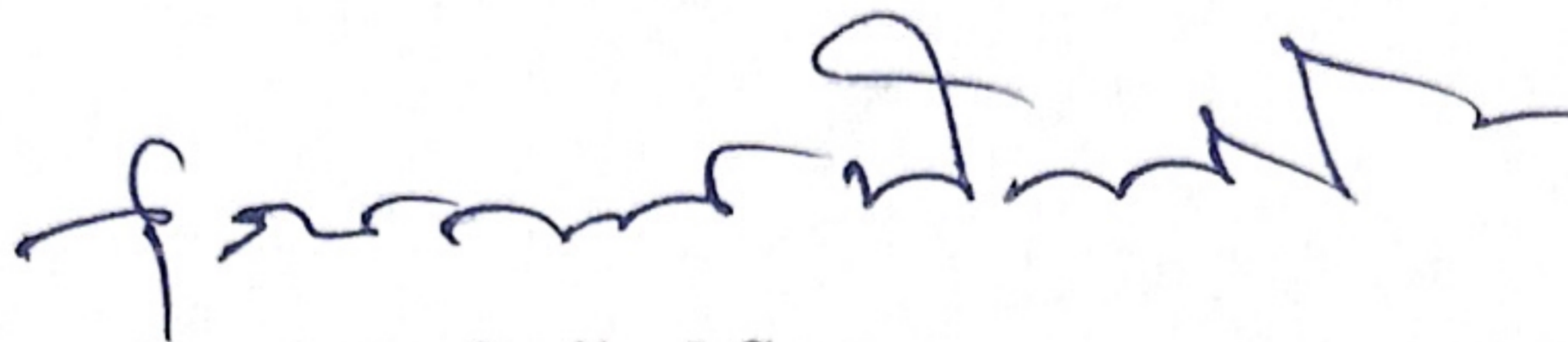
๑. กำหนดนโยบาย วางแผนและดำเนินงานที่ขับเคลื่อนจริยธรรมที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. จัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดีโดยยึดหลักปฏิบัติทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา ตอบคำถาม ให้คำแนะนำเกี่ยวกับจริยธรรมและคุณธรรมแก่บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งทางจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร เพื่อนำไปสู่หลักการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์กร

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's and Don'ts) เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม
๕. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๖. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามิให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๗. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสุรชาติ ปักสำโรง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ