

ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๕๓๖๔



ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา  
ถนนมหาไถย นม ๓๐๐๐๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- |   |              |
|---|--------------|
| ๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๕๘ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. สำเนาบัญชีอัตราเงินเดือนฯ  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาบัญชีอัตราค่าจ้างฯ  | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๔. บัญชีรายละเอียดการปรับเงินเดือนฯ   | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) และร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ซึ่งประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว จังหวัดนครราชสีมาจึงแจ้งแนวทางการปรับเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และการปรับค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งที่มีผลต่อการรับเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลผู้ใด (ถ้ามี) เช่น คำสั่งเลื่อนระดับตำแหน่ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในเรื่องนั้น ๆ ให้แล้วเสร็จก่อน

๒. เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีคำสั่งตามข้อ ๑ (ถ้ามี) แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาออกคำสั่งปรับเงินเดือน แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับอยู่เดิม ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เข้าสู่บัญชี ๔ ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

/(๑) พนักงานส่วนตำบล...

(๑) พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๘ ขึ้นไปทุกตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม ทั้งนี้ หากในรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ และได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ (๐.๕ ขั้น) หรือร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) หรือร้อยละ ๖ (๑.๕ ขั้น) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ปรับเงินเดือนผู้นั้นเพิ่มขึ้นในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามผลของการประเมินและค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่งให้ปรับเงินเดือน

(๒) พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ถึงระดับ ๗ ทุกตำแหน่ง และให้รวมถึงพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖-๗ ที่มีสิทธิและไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้ได้รับการปรับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑ ขั้นของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ถึงระดับ ๗ ทุกตำแหน่ง และให้รวมถึงพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖-๗ ที่มีสิทธิและไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับและได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ (๐.๕ ขั้น) หรือร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) หรือร้อยละ ๖ (๑.๕ ขั้น) ในรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ปรับเงินเดือนผู้นั้นเพิ่มขึ้นตามผลของการประเมินและค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวแล้วแต่กรณีก่อน แล้วจึงปรับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าจากอัตราดังกล่าวนั้นอีก ๑ ขั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษถึงก่อนวันที่ระบุในคำสั่งให้ปรับเงินเดือน

(๔) หากการปรับอัตราเงินเดือนตาม (๑) และ (๓) เป็นเหตุให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดเสียสิทธิการได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนพิเศษ เนื่องจากมีส่วนต่างของยอดเงินค่าตอบแทนพิเศษกับยอดเงินปรับเงินเดือน และต้องคืนเงินส่วนต่างที่ผู้นั้นได้รับมาแล้วก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้การได้รับค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวให้ถือว่าได้รับความคุ้มครองตามนัยประกาศนี้

๓. ให้นำแนวทางและวิธีการปรับเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลตามบัญชี ๔ มาใช้บังคับกับการปรับค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่งโดยอนุโลม

๔. ให้บันทึกรายการในทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) ของพนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำ ระบุว่า “ปรับเงินเดือน/ค่าจ้าง ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘” แล้วแต่กรณี

๕. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งคำสั่งปรับเงินเดือนหรือค่าจ้าง พร้อมบัญชีรายละเอียดการปรับเงินเดือนฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถสืบค้นรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ [www.koratlada.go.th](http://www.koratlada.go.th)  
อีกทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวิทย์ คำดี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร. ๐-๔๔๒๔-๘๘๐๓ ต่อ ๒๒



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔)

-----

โดยที่เป็นการสมควรปรับเงินเดือนให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) ฉบับลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗ ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๗๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(นายสุวิทย์ คำดี)

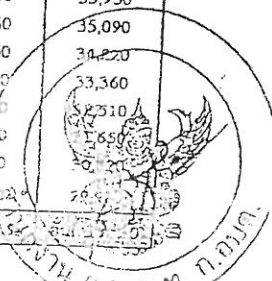
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี 4  
(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)

ขั้น	อันดับ ท. 1	อันดับ ท. 2	อันดับ ท. 3	อันดับ ท. 4	อันดับ ท. 5	อันดับ ท. 6	อันดับ ท. 7	อันดับ ท. 8	อันดับ ท. 9	อันดับ ท. 10
33								66,490		
32.5								65,490	77,380	
32								64,490	76,220	
31.5								63,480	75,050	
31								62,470	73,880	
30.5							49,480	61,460	72,710	
30							48,740	60,450	71,530	
29.5							47,990	59,500	70,350	
29			21,420				47,240	58,560	69,240	
28.5			21,110	25,020			46,490	57,640	68,150	
28			20,790	24,640	30,020		45,740	56,730	67,080	
27.5			20,470	24,270	29,570		44,990	55,840	66,020	
27			20,140	23,900	29,130	36,640	44,280	54,960	64,980	80,450
26.5			19,810	23,520	28,690	36,090	43,580	54,090	63,960	79,240
26			19,480	23,140	28,250	35,540	42,890	53,230	62,220	78,020
25.5			19,120	22,760	27,800	34,990	42,210	52,370	61,360	76,800
25			18,760	22,400	27,350	34,430	41,550	51,520	60,500	75,580
24.5			18,410	22,050	26,920	33,870	40,900	50,670	59,640	74,360
24	11,840		18,070	21,700	26,500	33,310	40,260	49,830	58,800	73,140
23.5	11,670		17,730	21,360	26,080	32,790	39,630	49,010	57,980	71,990
23	11,490	14,180	17,400	21,020	25,670	32,270	39,080	48,200	57,150	70,860
22.5	11,310	13,980	17,080	20,690	25,270	31,760	38,520	47,380	56,330	69,740
22	11,130	13,770	16,760	20,360	24,870	31,260	37,960	46,560	55,510	68,640
21.5	10,950	13,550	16,450	20,040	24,480	30,770	37,410	45,750	54,700	67,560
21	10,770	13,330	16,140	19,720	24,090	30,290	36,860	44,930	53,890	66,600
20.5	10,570	13,110	15,840	19,410	23,710	29,810	36,310	44,130	53,080	65,630
20	10,370	12,890	15,540	19,100	23,340	29,340	35,770	43,300	52,260	64,670
19.5	10,180	12,650	15,290	18,790	22,980	28,880	35,220	42,620	51,450	63,720
19	9,990	12,410	15,060	18,480	22,600	28,430	34,680	41,930	50,640	62,760
18.5	9,800	12,180	14,810	18,190	22,230	27,960	34,110	41,250	49,830	61,800
18	9,620	11,950	14,560	17,880	21,880	27,490	33,560	40,560	49,010	60,830
17.5	9,440	11,730	14,320	17,570	21,500	27,030	33,000	39,880	48,200	59,870
17	9,260	11,510	14,060	17,270	21,140	26,580	32,450	39,190	47,380	58,890
16.5	9,090	11,300	13,820	16,960	20,770	26,120	31,880	38,500	46,560	57,930
16	8,920	11,090	13,570	16,650	20,400	25,660	31,340	37,830	45,750	56,960
15.5	8,750	10,880	13,310	16,340	20,040	25,190	30,790	37,130	44,930	56,000
15	8,590	10,680	13,070	16,030	19,660	24,730	30,220	36,450	44,130	55,010
14.5	8,430	10,480	12,810	15,720	19,300	24,270	29,680	35,760	43,310	54,050
14	8,260	10,280	12,560	15,440	18,950	23,820	29,110	35,090	42,490	53,090
13.5	8,100	10,070	12,330	15,140	18,590	23,370	28,560	34,430	41,670	52,120
13	7,950	9,910	12,090	14,850	18,230	22,920	28,030	33,770	40,890	51,140
12.5	7,790	9,710	11,860	14,570	17,890	22,490	27,480	33,140	40,100	50,170
12	7,640	9,520	11,630	14,310	17,550	22,040	26,980	32,510	39,360	49,220
11.5	7,480	9,330	11,400	14,030	17,200	21,620	26,460	31,900	38,620	48,290
11	7,330	9,150	11,180	13,760	16,880	21,190	25,970	31,290	37,880	47,390
10.5	7,210	8,970	10,970	13,500	16,550	20,780	25,470	30,690	37,120	46,470
10	7,050	8,800	10,760	13,230	16,240	20,360	24,970	30,100	36,410	45,550
9.5	6,920	8,610	10,540	12,970	15,920	19,970	24,490	29,510	35,690	44,680
9	6,790	8,450	10,350	12,730	15,610	19,580	24,010	28,930	34,980	43,810
8.5	6,650	8,290	10,150	12,470	15,290	19,200	23,550	28,350	34,270	42,950
8	6,530	8,120	9,950	12,220	15,000	18,810	23,080	27,800	33,550	42,070
7.5	6,400	7,960	9,740	11,960	14,680	18,440	22,620	27,230	32,850	41,190
7	6,270	7,800	9,540	11,700	14,380	18,060	22,170	26,660	32,110	40,310
6.5	6,160	7,630	9,340	11,450	14,070	17,690	21,710	26,100	31,400	39,440
6	6,050	7,460	9,140	11,200	13,770	17,310	21,240	25,530	30,700	38,570
5.5	5,920	7,290	8,930	10,950	13,470	16,920	20,790	24,960	30,000	37,700
5	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	16,570	20,320	24,400	29,280	36,820
4.5	5,690	6,970	8,540	10,440	12,840	16,190	19,860	23,830	29,280	35,950
4	5,580	6,800	8,340	10,190	12,530	15,800	19,410	23,270	28,560	35,090
3.5	5,440	6,630	8,130	9,960	12,240	15,430	18,950	22,700	27,850	34,220
3	5,340	6,470	7,940	9,700	11,920	15,050	18,470	22,140	27,100	33,360
2.5	5,220	6,300	7,730	9,440	11,620	14,660	18,030	21,550	26,400	32,510
2	5,100	6,140	7,530	9,210	11,310	14,300	17,560	20,990	25,700	31,660
1.5	4,980	5,970	7,320	8,970	11,000	13,910	17,100	20,420	25,080	30,810
1	4,870	5,810	7,140	8,740	10,700	13,530	16,640	20,420	24,400	29,960





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

-----

โดยเป็นการสมควรปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าจ้าง และบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูงลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) ฉบับลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘



(นายสุวิทย์ คำดี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา  
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา



บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(แบบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔))

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	กลุ่มบัญชีค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง			หมายเหตุ
				ขั้นต่ำ	ขั้นสูงเดิม	ขั้นสูงใหม่	
๑	คนงาน	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๘๘๐	๑. ทุกตำแหน่ง หากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก
๒	คนงานประมง	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๘๘๐	๒. ทุกตำแหน่งต้องมีค่าจ้างไม่เกินกว่าอัตรา
๓	คนงานประจำเรือยนต์	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๘๘๐	ค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่กำหนด
๔	คนงานเกษตร	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๘๘๐	
๕	ภารโรง	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๘๘๐	
๖	นักรการ	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๘๘๐	
๗	ยาม	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๘๘๐	
๘	คนสวน	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๘๘๐	
๙	บริการหรือพนักงานประจำตึกหรือโรงแรม	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๘๘๐	
๑๐	คนงานประจำรถขยะ	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๘๘๐	
๑๑	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๘๘๐	
๑๒	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๘๘๐	
๑๓	พนักงานผลิตน้ำประปา	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๘๘๐	
๑๔	หัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๗,๕๖๐	๑๙,๑๐๐	๒๑,๐๑๐	
๑๕	คนครัว	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๘๘๐	
๑๖	พนักงานดับเพลิง	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๙,๑๐๐	๒๑,๐๑๐	
๑๗	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๙,๑๐๐	๒๑,๐๑๐	
๑๘	พนักงานวิทยุ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	๒๕,๖๗๐	-ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗
๑๙	พนักงานขับรถยนต์	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	๒๕,๖๗๐	อัตรา ๒๑,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔
							อัตรา ๒๑,๑๔๐
๒๐	หัวหน้าหมวดรถยนต์	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๕๖๐	๓๐,๗๕๐	๓๔,๑๑๐	-ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗
							อัตรา ๒๑,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔
							อัตรา ๒๑,๑๔๐ ถึงขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐
							และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๒๓.๕ อัตรา ๒๕,๙๗๐
๒๑	พนักงานเทศกิจ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๖,๑๔๐	๑๙,๑๐๐	๒๑,๐๑๐	
๒๒	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๕๖๐	๓๐,๗๕๐	๓๔,๑๑๐	-ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗
							อัตรา ๒๑,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔
							อัตรา ๒๑,๑๔๐ ถึงขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐
							และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๒๓.๕ อัตรา ๒๕,๙๗๐
๒๓	พนักงานขับเรือยนต์หรือนายท้ายเรือ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	๒๕,๖๗๐	-ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗
							อัตรา ๒๑,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔
							อัตรา ๒๑,๑๔๐



บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(แบบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔))

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง			หมายเหตุ
				ขั้นต่ำ	ขั้นสูงเดิม	ขั้นสูงใหม่	
๒๔	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	๒๕,๖๗๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗ อัตรา ๒๓,๐๓๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔ อัตรา ๒๓,๓๔๐
๒๕	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	๒๕,๖๗๐	
๒๖	เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	๒๕,๖๗๐	
๒๗	ลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	๒๕,๖๗๐	
	ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น						
	รวมถึง พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด						
	และตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้						
	ในบัญชีกำหนดตำแหน่งและบัญชีอัตรา						
	ค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำ						
	ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						
๒๘	คนงานเครื่องสูบน้ำ	ช่าง	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๙,๑๐๐	๒๑,๐๑๐	
๒๙	คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	ช่าง	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๙,๑๐๐	๒๑,๐๑๐	
๓๐	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	ช่าง	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๙,๑๐๐	๒๑,๐๑๐	
๓๑	พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	๒๕,๖๗๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗ อัตรา ๒๓,๐๓๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔ อัตรา ๒๓,๓๔๐
๓๒	พนักงานขับเรือกู้ (รถขุด)	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	๒๕,๖๗๐	
๓๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๕๖๐	๓๐,๗๙๐	๓๔,๑๑๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗ อัตรา ๒๓,๐๓๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔ อัตรา ๒๓,๓๔๐ ถึงขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐ และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๒๓.๕ อัตรา ๒๕,๙๗๐
๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ช่าง	กลุ่มที่ ๒-๓	๘,๓๔๐	๓๓,๐๐๐	๓๖,๔๕๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๒ ถึงขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐ และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๒๓.๕ อัตรา ๒๕,๙๗๐





บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑

แนบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง	ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง
๑	๔,๘๗๐	๑๙.๕	๑๐,๙๗๐
๑.๕	๔,๙๘๐	๒๐	๑๑,๑๘๐
๒	๕,๑๐๐	๒๐.๕	๑๑,๔๐๐
๒.๕	๕,๒๒๐	๒๑	๑๑,๖๓๐
๓	๕,๓๔๐	๒๑.๕	๑๑,๘๖๐
๓.๕	๕,๔๕๐	๒๒	๑๒,๐๙๐
๔	๕,๕๘๐	๒๒.๕	๑๒,๓๓๐
๔.๕	๕,๖๙๐	๒๓	๑๒,๕๖๐
๕	๕,๘๑๐	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐
๕.๕	๕,๙๓๐	๒๔	๑๓,๐๕๐
๖	๖,๐๕๐	๒๔.๕	๑๓,๓๐๐
๖.๕	๖,๑๗๐	๒๕	๑๓,๕๖๐
๗	๖,๒๙๐	๒๕.๕	๑๔,๐๓๐
๗.๕	๖,๔๑๐	๒๖	๑๔,๓๑๐
๘	๖,๕๓๐	๒๖.๕	๑๔,๕๙๐
๘.๕	๖,๖๕๐	๒๗	๑๔,๘๗๐
๙	๖,๗๗๐	๒๗.๕	๑๕,๑๕๐
๙.๕	๖,๘๙๐	๒๘	๑๕,๔๓๐
๑๐	๗,๐๑๐	๒๘.๕	๑๕,๗๑๐
๑๐.๕	๗,๑๓๐	๒๙	๑๖,๐๐๐
๑๑	๗,๒๕๐	๒๙.๕	๑๖,๓๐๐
๑๑.๕	๗,๓๗๐	๓๐	๑๖,๖๐๐
๑๒	๗,๔๙๐	๓๐.๕	๑๖,๙๐๐
๑๒.๕	๗,๖๑๐	๓๑	๑๗,๒๐๐
๑๓	๗,๗๓๐	๓๑.๕	๑๗,๕๐๐
๑๓.๕	๗,๘๕๐	๓๒	๑๗,๘๐๐
๑๔	๗,๙๗๐	๓๒.๕	๑๘,๑๐๐
๑๔.๕	๘,๐๙๐	๓๓	๑๘,๔๐๐
๑๕	๘,๒๑๐	๓๓.๕	๑๘,๗๐๐
๑๕.๕	๘,๓๓๐	๓๔	๑๙,๐๐๐
๑๖	๘,๔๕๐	๓๔.๕	๑๙,๓๐๐
๑๖.๕	๘,๕๗๐	๓๕	๑๙,๖๐๐
๑๗	๘,๖๙๐	๓๕.๕	๒๐,๐๐๐
๑๗.๕	๘,๘๑๐	๓๖	๒๐,๓๐๐
๑๘	๘,๙๓๐	๓๖.๕	๒๐,๖๐๐
๑๘.๕	๙,๐๕๐	๓๗	๒๑,๐๐๐
๑๙	๙,๑๗๐		

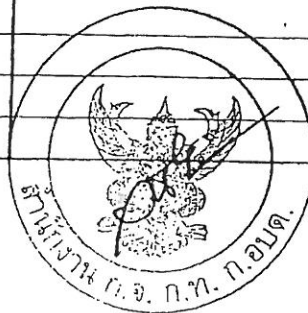


บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๒

แบบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง	ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง
๑	๗,๕๓๐	๑๕.๕	๑๕,๒๙๐
๑.๕	๗,๗๓๐	๑๖	๑๕,๖๑๐
๒	๗,๙๔๐	๑๖.๕	๑๕,๙๒๐
๒.๕	๘,๑๓๐	๑๗	๑๖,๒๔๐
๓	๘,๓๔๐	๑๗.๕	๑๖,๕๕๐
๓.๕	๘,๕๕๐	๑๘	๑๖,๘๘๐
๔	๘,๗๕๐	๑๘.๕	๑๗,๒๐๐
๔.๕	๘,๙๗๐	๑๙	๑๗,๕๕๐
๕	๙,๒๑๐	๑๙.๕	๑๗,๘๙๐
๕.๕	๙,๔๕๐	๒๐	๑๘,๒๓๐
๖	๙,๗๐๐	๒๐.๕	๑๘,๕๙๐
๖.๕	๙,๙๖๐	๒๑	๑๘,๙๕๐
๗	๑๐,๑๙๐	๒๑.๕	๑๙,๓๐๐
๗.๕	๑๐,๔๔๐	๒๒	๑๙,๖๖๐
๘	๑๐,๗๐๐	๒๒.๕	๒๐,๐๔๐
๘.๕	๑๑,๐๐๐	๒๓	๒๐,๔๐๐
๙	๑๑,๓๑๐	๒๓.๕	๒๐,๗๗๐
๙.๕	๑๑,๖๒๐	๒๔	๒๑,๑๔๐
๑๐	๑๑,๙๒๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐
๑๐.๕	๑๒,๒๔๐	๒๕	๒๑,๘๘๐
๑๑	๑๒,๕๓๐	๒๕.๕	๒๒,๒๓๐
๑๑.๕	๑๒,๘๔๐	๒๖	๒๒,๖๐๐
๑๒	๑๓,๑๖๐	๒๖.๕	๒๒,๙๘๐
๑๒.๕	๑๓,๔๗๐	๒๗	๒๓,๓๔๐
๑๓	๑๓,๗๗๐	๒๗.๕	๒๓,๗๑๐
๑๓.๕	๑๔,๐๗๐	๒๘	๒๔,๐๘๐
๑๔	๑๔,๓๘๐	๒๘.๕	๒๔,๔๕๐
๑๔.๕	๑๔,๖๘๐	๒๙	๒๔,๘๕๐
๑๕	๑๕,๐๐๐	๒๙.๕	๒๕,๒๕๐
		๓๐	๒๕,๖๗๐



บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๓

แนบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง	ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง
๑	๙,๒๑๐	๑๙.๕	๒๒,๐๔๐
๑.๕	๙,๔๔๐	๒๐	๒๒,๔๙๐
๒	๙,๗๐๐	๒๐.๕	๒๒,๙๒๐
๒.๕	๙,๙๖๐	๒๑	๒๓,๓๗๐
๓	๑๐,๑๙๐	๒๑.๕	๒๓,๘๒๐
๓.๕	๑๐,๔๔๐	๒๒	๒๔,๒๗๐
๔	๑๐,๗๐๐	๒๒.๕	๒๔,๗๓๐
๔.๕	๑๑,๐๐๐	๒๓	๒๕,๑๙๐
๕	๑๑,๓๑๐	๒๓.๕	๒๕,๖๕๐
๕.๕	๑๑,๖๒๐	๒๔	๒๖,๑๑๐
๖	๑๑,๙๒๐	๒๔.๕	๒๖,๕๘๐
๖.๕	๑๒,๒๔๐	๒๕	๒๗,๐๕๐
๗	๑๒,๕๓๐	๒๕.๕	๒๗,๕๒๐
๗.๕	๑๒,๘๔๐	๒๖	๒๘,๐๐๐
๘	๑๓,๑๖๐	๒๖.๕	๒๘,๔๖๐
๘.๕	๑๓,๔๓๐	๒๗	๒๘,๙๒๐
๙	๑๓,๗๑๐	๒๗.๕	๒๙,๓๘๐
๙.๕	๑๔,๐๐๐	๒๘	๒๙,๘๔๐
๑๐	๑๔,๖๖๐	๒๘.๕	๓๐,๓๐๐
๑๐.๕	๑๔,๐๕๐	๒๙	๓๐,๗๖๐
๑๑	๑๔,๔๓๐	๒๙.๕	๓๑,๒๒๐
๑๑.๕	๑๔,๘๐๐	๓๐	๓๑,๖๘๐
๑๒	๑๖,๑๙๐	๓๐.๕	๓๒,๑๔๐
๑๒.๕	๑๖,๕๗๐	๓๑	๓๒,๖๐๐
๑๓	๑๖,๙๒๐	๓๑.๕	๓๓,๐๖๐
๑๓.๕	๑๗,๓๑๐	๓๒	๓๓,๕๒๐
๑๔	๑๗,๖๙๐	๓๒.๕	๓๓,๙๘๐
๑๔.๕	๑๘,๐๖๐	๓๓	๓๔,๔๔๐
๑๕	๑๘,๔๔๐	๓๓.๕	๓๔,๙๐๐
๑๕.๕	๑๘,๘๑๐	๓๔	๓๕,๓๖๐
๑๖	๑๙,๒๐๐	๓๔.๕	๓๕,๘๒๐
๑๖.๕	๑๙,๕๘๐	๓๕	๓๖,๒๘๐
๑๗	๑๙,๙๗๐	๓๕.๕	๓๖,๗๔๐
๑๗.๕	๒๐,๓๖๐	๓๖	๓๗,๒๐๐
๑๘	๒๐,๗๘๐	๓๖.๕	๓๗,๖๖๐
๑๘.๕	๒๑,๑๙๐	๓๗	๓๘,๑๒๐
๑๙	๒๑,๖๒๐		

