



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ โทร ๐๔๔๐๐๙๕๕๕๙
ที่ นม.๗๖๖๐๑/๑๖๐ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานและการประเมินผลการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรด้าน
คุณธรรม จริยธรรม และเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และตามโครงการ
ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) หน้า ๑๙๔ ลำดับที่ ๕ ประกอบกับข้อบัญญัติงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ งบดำเนินงาน หน้า ๗๐ หมวด ค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่อง
กับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม
ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ จำนวน
๒๐,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

๑.ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการ
ฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหาร
ท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

บัดนี้ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์
๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ วัดแสงธรรมวังเขาเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา
จึงขอรายงานการดำเนินการต่างๆ ตามโครงการฯ ต่อผู้บังคับบัญชา และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
และพิจารณา ตามเอกสารและรายละเอียดที่เสนอมาพร้อมนี้

๒.จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

กลุ่มเป้าหมายตามโครงการ ๕๐ คน

- | | |
|---|-------------|
| - ผู้บริหาร | จำนวน ๓ คน |
| - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | จำนวน ๔๗ คน |

๒/กลุ่มเป้าหมาย...

กลุ่มเป้าหมายที่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ตามแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการ

	จำนวน ๔๔ คน
-มีคำสั่งให้เดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ	จำนวน ๔๔ คน
ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ไม่เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๓ คน	
คงเหลือผู้เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน ๔๑ คน

ข้อเสนอ

เมื่อการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงเห็นควรรายงานการดำเนินการ และการประเมินผลการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวลำพู ปะถานะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ทราบ

เห็นควรตามที่เสนอ
 ไม่เห็นควร เนื่องจาก.....

ความคิดเห็น.....

(นายรุชานนท์ ผึ้งตะขบ)
หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ

เห็นควรตามที่เสนอ
 ไม่เห็นควร เนื่องจาก.....

ความคิดเห็น.....

(นายไพฑูรย์ ปันยาง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

- ทราบ

ความคิดเห็น.....

.....

(นายสุรชาติ ปักสำโรง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

รายงานผลการดำเนินงาน
แบบท้ายบันทึกข้อความที่ นม ๗๖๖๐๑/๑๖๐ ลงวันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม
ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

ตามที่สำนักปลัด ได้จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ นั้น

สำนักปลัด จึงขอสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ให้กับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันเกิดการทำงานเป็นทีมความรักสามัคคีภายในองค์กร
๓. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดีให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๕. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม กตัญญูทศเวทต่อผู้มีพระคุณ
๖. เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป
๗. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม
๘. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เรียนรู้การอยู่ร่วมกันของพนักงานในองค์กร ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๒.กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๔๑ คน ประกอบด้วย

๑.ผู้บริหาร	จำนวน	๒	คน
๒.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวน	๓๙	คน

๓.กิจกรรมที่ดำเนินการตามโครงการ

๑.กิจกรรม ถวายตัวเป็นศิษย์จากตัวแทนพนักงานส่วนตำบลให้กับพระอาจารย์ในการฝึกอบรม และ สวดมนต์ทำวัตรเช้า ทำสมาธิ ฝึกสติ

๒.กิจกรรม รับประทานอาหารธรรม และหลักธรรมอื่นๆ

๓.กิจกรรมอื่นๆ จากพระวิทยากร

๔.งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินการทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓ งบดำเนินงาน หน้า ๗๐ หมวด ค่าใช้สอยประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลตะขบ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท จำแนกรายละเอียดที่เบิกจ่ายจริง ดังนี้

๑.ค่าป้ายโครงการ	จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน	๒๐๐	บาท
๒.ค่าสมนาคุณวิทยากร		เป็นเงิน	-	บาท
๓.ค่าอาหาร(อาหารกลางวัน)				
จำนวน ๑ มื้อ (๑๐๐ บาท ต่อ ๑ มื้อ จำนวน ๔๑ คน)		เป็นเงิน	๔,๑๐๐	บาท
๔.ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม				
จำนวน ๒ มื้อ (๓๐ บาท ต่อ ๑ มื้อ จำนวน ๔๑ คน)		เป็นเงิน	๒,๔๖๐	บาท
๕.ค่ากระเป๋าทูหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม		เป็นเงิน	๘๘๐	บาท
๖.ค่าวัสดุอุปกรณ์อื่นๆตามโครงการ		เป็นเงิน	๓๖๕	บาท
๗.ค่าพาหนะ(จ้างเหมารถ)		เป็นเงิน	๘,๐๐๐	บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖,๐๐๕ บาท

๕.การประเมินโครงการ

การจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ วัดแสงธรรมวังเขาเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา ได้รับความสนใจจากผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายของโครงการแต่ยังมีพนักงานอีกจำนวนหนึ่งที่ไม่เข้ารับการฝึกอบรม โครงการนี้เป็นโครงการที่ดีแม้ว่าจะไม่สามารถดำเนินโครงการในระยะเวลาหลายวันได้เนื่องจากพนักงานต้องปฏิบัติภารกิจให้บริการประชาชน แต่เชื่อว่าการเข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้สามารถทำให้พนักงานได้เข้าถึงพระพุทธศาสนาและขัดเกลาจิตใจ รู้จักเสียสละ และสามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานร่วมกันได้ดีมากยิ่งขึ้น พร้อมนี้ขอส่งสรุปแบบประเมินความพึงใจของโครงการมาพร้อมนี้

๖.ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

๑.ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน ส่งผลดีต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน

๓.ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ มีจิตสำนึกที่ดี ให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกและไม่ทุจริตต่อหน้าที่

๔.ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๕.ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ มีคุณธรรม จริยธรรม กตัญญูกตเวทีต่อผู้มีพระคุณ

๖.ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ นำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาไปเผยแพร่ให้คงอยู่ และสืบทอดต่อไป

๗.ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ มีจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๘.ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ มีจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๙.ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เรียนรู้การอยู่ร่วมกันของพนักงานในองค์กร ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๗. ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ วัดแสงธรรมวังเขาเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา ได้รับความสนใจจากผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายของโครงการแต่ยังมีพนักงานอีกจำนวนหนึ่งที่ไม่เข้ารับการฝึกอบรม หากการจัดโครงการครั้งต่อไปหัวหน้าส่วนราชการช่วยเน้นย้ำและชี้ให้พนักงานในสังกัดได้เห็นความสำคัญของโครงการและเข้ารับการฝึกอบรมให้ครบทุกรายจะเป็นการดีเพื่อให้พนักงานได้ทำกิจกรรมร่วมกันสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานมีการประสานงานที่ดีมากยิ่งขึ้น และเกิดความสามัคคีภายในองค์กร

๒. กลุ่มเป้าหมายไม่เข้ารับการฝึกอบรมตามแบบตอรับ อีกทั้งถึงแม้ว่าจะตอบรับว่าสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้แต่ในวันที่จัดฝึกอบรมก็มีพนักงานบางส่วนที่ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งเป็นปัญหาในการจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ อาหาร และอาหารว่าง

ข้อเสนอแนะ

๑. หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้มีบทบาทสำคัญให้การปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาควรกำชับให้พนักงานในสังกัดเห็นความสำคัญในการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและควรเข้ารับการฝึกอบรมทุกคน

๒. การจัดโครงการครั้งต่อไปอาจพิจารณาสถานที่อื่นตามความเหมาะสมและงบประมาณต่อไปเพื่อเป็นการกระตุ้นกลุ่มเป้าหมายให้เข้าร่วมกิจกรรมและสร้างประสบการณ์ใหม่ๆให้พนักงานในองค์กรได้มีกิจกรรมร่วมกัน

ภาพกิจกรรม ผลการทดสอบความรู้ก่อนฝึกอบรม หลังอบรม และแบบประเมินโครงการ ปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

-ทราบ

(นายราเชนทร์ ผึ้งตะขบ)

หัวหน้าสำนักปลัด



(นางสาวลำพู ปะถานะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ทราบ

(นายไพฑูรย์ ปันยาง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

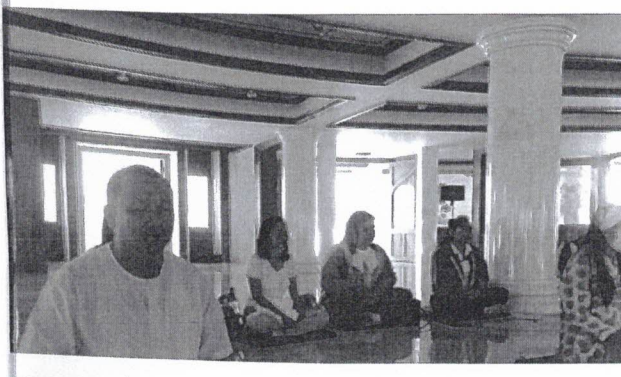
-ทราบ

(นายสุรชาติ ปีกสำโรง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

ภาพกิจกรรม

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม
ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ
วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ วัดแสงธรรมวังเขาเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา



ผลคะแนนข้อสอบ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
 องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
 องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา
 วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓
 ณ วัดแสงธรรมวังเขาเขียว ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ก่อนฝึกอบรม	คะแนน หลังฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑	นายวุฒิมิพงษ์ พิมพ์ตะขบ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ	๑๐	๑๐	
๒	นางสาวรุ่งทิพา ขิดพรมราช	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ	๓	๗	
๓	นายราเชนทร์ ผึ้งตะขบ	หัวหน้าสำนักปลัด	๘	๑๐	
๔	จ.ส.อ.ขวัญชัย รัตนพันธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๘	๙	
๕	น.ส. ลำพู ปะถานะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ			
๖	นางจิราพร แสงลุน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๔	๘	
๗	นางกฤษณา ทองเจือ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑๐	๑๐	
๘	นายขวัญชัย เสริฐสูงเนิน	นายช่างโยธาอาวุโส	๘	๙	
๙	นางสุพิน รัตนพันธุ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน			
๑๐	นางสาวณภัสนันท์ คานนนิม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๗	๗	
๑๑	นายอภิรักษ์ อังอภิสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑๐	๙	
๑๒	น.ส.ประภา เปลียนขุนทด	ครู	๑๐	๑๐	
๑๓	นางอารียา ยมมา	ครู	๖	๖	
๑๔	น.ส.พัชรี สิทธิรูปภาพ	ครู	๑๐	๑๐	
๑๕	น.ส.ปภาภรณ์ เมินกระโทก	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๕	๑๐	
๑๖	นางลลิตา ทิมฉิมพลี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๗	๑๐	
๑๗	นายนิยม เนตรพรมราช	พนักงานขับรถยนต์	๘	๘	
๑๘	นายคมสาร โพธิ์จันทัด	คนสวน	๖	๙	
๑๙	นายพิเชก ราพิมพ์สำโรง	คนงานทั่วไป	๗	๙	
๒๐	นางสำเร็จ เสมอภาคดี	คนงานทั่วไป	๑๐	๑๐	
๒๑	นางจิราภรณ์ เพ็ชรสำโรง	คนงานทั่วไป	๙	๖	
๒๒	นายพิชัย เอ็นดู	พนักงานขับรถยนต์ (รถน้ำ)	๖	๑๐	
๒๓	นางจรรยา เทียมตะขบ	คนงานทั่วไป	๗	๑๐	
๒๔	นายวิมาน อินธิพันธ์	คนงานทั่วไป	๒	๒	
๒๕	นางสาวรุ่งอรุณ เขียบขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๘	๑๐	
๒๖	นางจิตนา หงส์พิทักษ์ชน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๓	๑๐	

ผลคะแนนข้อสอบ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
 องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
 องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา
 วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓
 ณ วัดแสงธรรมวังเขาเขียว ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ก่อนฝึกอบรม	คะแนน หลังฝึกอบรม	หมายเหตุ
๒๗	น.ส.ณัฐชยา วิจิตร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๗	๗	
๒๘	น.ส.มัทมณีภาศ ผิงกิ่ง	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐	๑๐	
๒๙	นางสาวศุภรัตน์ อิมพรมารช	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐	๑๐	
๓๐	นางสาวอัมพร วิจิตรสรระน้อย	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐	๑๐	
๓๑	นางสาวนภาพร พลอยฉิมพลี	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐	๑๐	
๓๒	นางสาวณัฐสุตา อัดตะขบ	คณงานทั่วไป	๗	๘	
๓๓	นายปรีดี ช้อยสรระน้อย	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๘	๙	
๓๔	นายประกิต ภายตะขบ	พนักงานขับรถยนต์	๓	๑๐	
๓๕	นางสาวปวีณา ยิ่งสง่า	คณงานทั่วไป	๔	๑๐	
๓๖	นายสมศักดิ์ เสมากักดี	คณงานทั่วไป(EMS)	๒	๙	
๓๗	นางสาวรุ่งทิวา วิจิตร	คณงานทั่วไป	๒	๘	
๓๘	นางสาวมณีนรัตน์ ภายตะขบ	คณงานทั่วไป(EMS)	๕	๗	
๓๙	นายอาทิตย์ ประเวณัย		๗	๗	
๔๐	น.ส.แพรวพรรณ จวงตะขบ	คณงานทั่วไป	๗	๑๐	
๔๑	น.ส.รุ่งนภา รอดสั้น	คณงานทั่วไป	๙	๙	

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ณ วัดแสงธรรมวังเขาเขียว ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.เพศ

ชาย ๑๓

หญิง ๒๘

๒.อายุ

ต่ำกว่า ๒๐ ปี ๐

๒๐ - ๓๐ ปี ๑๖

๓๑ - ๔๐ ปี ๑๖

๔๑ - ๕๐ ปี ๒

๕๑ ปีขึ้นไป ๗

๓.การศึกษา

ประถมศึกษา ๒

มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ๗

อนุปริญญาหรือเทียบเท่า ๑๔

ปริญญาตรี ๑๓

สูงกว่าปริญญาตรี ๕

๔.ระดับความพึงพอใจ

มากที่สุด = ๕

มาก = ๔

ปานกลาง = ๓

น้อย = ๒

น้อยที่สุด = ๑

ตอนที่ ๒ แบบประเมินความพึงพอใจ

ประเด็นความคิดเห็น	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านเนื้อหา/หลักสูตร					
๑.ความรู้ ความเข้าใจ ก่อน การฝึกอบรม	๘	๑๖	๑๕	๒	๐
	๑๙.๕๑	๓๙.๐๒	๓๖.๕๙	๔.๘๘	๐
๒.ความรู้ ความเข้าใจ หลัง การฝึกอบรม	๑๓	๒๘	๐	๐	๐
	๓๑.๗๑	๖๘.๒๙	๐	๐	๐
๓.ความรู้ ความเข้าใจที่นำเสนอแต่ละหัวข้อ	๘	๒๓	๑๐	๐	๐
	๑๖.๖๗	๔๗.๙๒	๒๐.๘๓	๐	๐
๔.ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม	๑๖	๒๑	๔	๐	๐
	๓๙.๐๒	๕๑.๒๒	๙.๗๖	๐	๐

ประเด็นความคิดเห็น	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านกระบวนการถ่ายทอดความรู้					
๑.การถ่ายทอดความรู้มีความชัดเจน	๑๐	๒๒	๙	๐	๐
	๒๔.๓๙	๕๓.๖๖	๒๑.๙๕	๐	๐
๒.การสร้างบรรยากาศในการฝึกอบรม	๑๑	๒๕	๕	๐	๐
	๒๖.๘๓	๖๐.๙๘	๑๒.๒๐	๐	๐
๓.ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๑๐	๒๖	๕	๐	๐
	๒๔.๓๙	๖๓.๔๑	๑๒.๒๐	๐	๐
๔.เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมแสดงความคิดเห็น	๑๒	๒๑	๘	๐	๐
	๒๙.๒๗	๕๑.๒๒	๑๙.๕๑	๐	๐
๕.การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๑๑	๒๑	๙	๐	๐
	๒๖.๘๓	๕๑.๒๒	๒๑.๙๕	๐	๐
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑.สถานที่และสภาพแวดล้อมมีความเหมาะสม	๒๓	๑๗	๑	๐	๐
	๕๖.๑๐	๔๑.๔๖	๒.๔๔	๐	๐
๒.ความพร้อมอุปกรณ์วัสดุทัศนูปกรณ์ต่างๆ	๑๗	๒๑	๓	๐	๐
	๔๑.๔๖	๕๑.๒๒	๗.๓๒	๐	๐
๓.ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๑๓	๒๔	๔	๐	๐
	๓๑.๗๑	๕๘.๕๔	๙.๗๖	๐	๐
๔.อาหาร และเครื่องดื่มต่างๆ มีความเหมาะสม	๒๘	๑๒	๑	๐	๐
	๖๘.๒๙	๒๙.๒๗	๒.๔๔	๐	๐
ด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้จัดฝึกอบรม					
๑.การบริการ/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๑๘	๒๒	๑	๐	๐
	๔๓.๙๐	๕๓.๖๖	๒.๔๔	๐	๐
๒.ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่	๑๗	๒๓	๑	๐	๐
	๔๑.๔๖	๕๖.๑๐	๒.๔๔	๐	๐

๕. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ไม่มี

สรุปความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๖. ด้านเนื้อหา/หลักสูตร

๖.๑. ความรู้ ความเข้าใจ ก่อน การฝึกอบรม

1. ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๔๑ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๒ เปอร์เซ็น

๖.๒. ความรู้ ความเข้าใจ หลัง การฝึกอบรม

1. ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๔๑ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๒๙ เปอร์เซ็น

๖.๓. ความรู้ ความเข้าใจที่นำเสนอแต่ละหัวข้อ

1. ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๔๑ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๙๒ เปอร์เซ็น

๖.๔. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

1. ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๔๑ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๒๒ เปอร์เซ็น

๖.๕. ด้านกระบวนการถ่ายทอดความรู้

๖.๕.๑. การถ่ายทอดความรู้มีความชัดเจน

1. ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๔๑ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๖๖ เปอร์เซ็น

๖.๕.๒. การสร้างบรรยากาศในการฝึกอบรม

1. ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๔๑ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๙๘ เปอร์เซ็น

๖.๕.๓. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม

1. ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๔๑ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๔๑ เปอร์เซ็น

๖.๕.๔. เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมแสดงความคิดเห็น

1. ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๔๑ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๒๒ เปอร์เซ็น

๖.๕.๕. การใช้เวลาตามที่กำหนด

1. ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๔๑ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๒๒ เปอร์เซ็น

๖.๖. ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

๖.๖.๑. สถานที่และสภาพแวดล้อมมีความเหมาะสม

1. ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๔๑ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๕ จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๑๐ เปอร์เซ็น

๖.๖.๒. ความพร้อมอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ

1. ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๔๑ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๒๒ เปอร์เซ็น

๖.๖.๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม

1. ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๔๑ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๕๔ เปอร์เซ็น

๖.๖.๔. อาหาร และเครื่องดื่มต่างๆ มีความเหมาะสม

1. ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๔๑ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๕ จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๒๙ เปอร์เซ็น

๖.๗. ด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้จัดฝึกอบรม

๖.๗.๑. การบริการ/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่

1. ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๔๑ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๖๖ เปอร์เซ็น

๖.๗.๒. ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

1. ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๔๑ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๑๐ เปอร์เซ็น