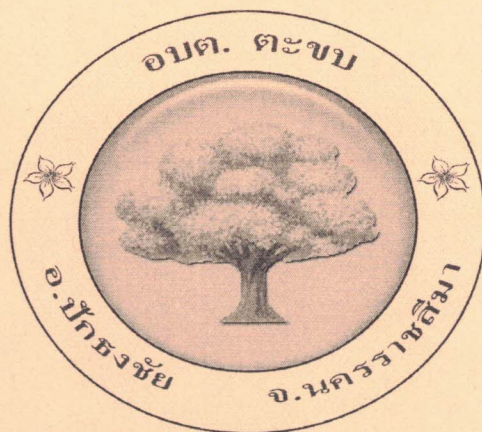


รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ โทร ๐๕๔๐๐๙๕๕๙

ที่ นม ๗๖๖๐๑/๑๐๑๐ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการประเมินเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด, ผู้อำนวยการกองคลัง, ผู้อำนวยการกองช่าง,  
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมและผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

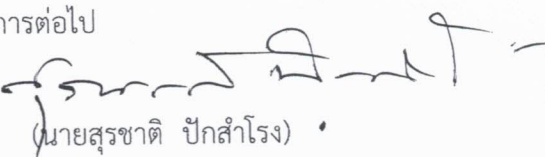
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ เข้ารับการประเมินตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบได้รับทราบ ผ่านระบบ ITAS ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ได้ผลคะแนนรวม ๕๕.๖๘ อยู่ในระดับ D มีรายละเอียดดังนี้

๑. ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนนรวม ๘๓.๕๘ คะแนน
๒. ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนนรวม ๗๙.๙๓ คะแนน
๓. ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ มีผลคะแนนรวม ๗๓.๖๓ คะแนน
๔. ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน มีผลคะแนนรวม ๗๕.๒๖ คะแนน
๕. ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนนรวม ๖๔.๗๘ คะแนน
๖. ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนรวม ๗๘.๑๕ คะแนน
๗. ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนรวม ๖๗.๘๔ คะแนน
๘. ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ มีคะแนนรวม ๖๘.๗๔ คะแนน
๙. ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนต่ำ ๓๕.๔๑ คะแนน
๑๐. ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต มีคะแนนต่ำสุด ๑๘.๗๕ คะแนน

ผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ จึงขอแจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบและใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

  
(นายสุรชาติ ปักสำโรง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

- ทราบ

๑. สำนักปลัด.....
๒. กองคลัง..... นพ. ๓ ๒๗/๑๐/๖๓
๓. กองช่าง..... ๒๗/๑๐/๖๓
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม..... นิธิรัตน์ ๒๗/๑๐/๖๓
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม..... ศนิศา ๒๗/๑๐/๖๓



## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐยังได้รับการให้ความสำคัญและการยอมรับในระดับประเทศ จะเห็นได้จากการถูกกำหนดเป็นเป้าหมายหรือส่วนหนึ่งของนโยบายและแผนงานระดับประเทศ

นอกจากนี้ หน่วยงานกำกับดูแลหน่วยงานภาครัฐ ยังได้มีการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไปประกอบการประเมินผลประสิทธิภาพของหน่วยงานหรือประเมินผลผู้บริหารองค์การภาครัฐอีกด้วย เช่น การประเมินผู้บริหารองค์การ โดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานและปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

## สารบัญ

	หน้า
หัวข้อรายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	
ข้อมูลพื้นฐาน	๑
ข่าวประชาสัมพันธ์	๑
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	๑
แผนการดำเนินงาน	๑
การปฏิบัติงาน	๒
การให้บริการ	๒
การบริหารเงินงบประมาณแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๒
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๒
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๓
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๔
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๔
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๔
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๔
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๕

รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดนครราชสีมา

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓		การดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
		ผลคะแนน	ดำเนินการแล้ว	
<b>ข้อมูลพื้นฐาน</b>				
๐๑	โครงสร้าง	๑๐๐	✓	
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๐		✓
๐๓	อำนาจหน้าที่	๑๐๐	✓	
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	๑๐๐		
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	✓	
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	✓	
<b>ข่าวประชาสัมพันธ์</b>				
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	✓	
<b>การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</b>				
๐๘	Q&A	๐		✓
๐๙	Social Network	๑๐๐	✓	
<b>แผนการดำเนินงาน</b>				
๐๑๐	แผนการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐	✓	
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	๐		✓
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐	✓	

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓		การดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
		ผลคะแนน	ดำเนินการแล้ว	ต้องแก้ไขปรับปรุง	ดำเนินการแล้ว
<b>การปฏิบัติงาน</b>					
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๐		- URL เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร แต่ไม่เห็นว่ามีอยู่ส่วนใดของเว็บไซต์	✓
<b>การให้บริการ</b>					
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๐		- URL เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร แต่ไม่เห็นว่ามีอยู่ส่วนใดของเว็บไซต์	✓
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๐		- URL เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร แต่ไม่เห็นว่ามีอยู่ส่วนใดของเว็บไซต์ -URL ที่นำเสนอ ไม่พบข้อมูลในหัวข้อนี้	✓
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๐		- URL เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร แต่ไม่เห็นว่ามีอยู่ส่วนใดของเว็บไซต์	✓
๐๑๗	E - Service	๐		E - Service ที่นำเสนอไม่ใช่งานบริการตามภารกิจของหน่วยงาน	✓
<b>การบริหารเงินงบประมาณแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</b>					
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๐		- URL เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร แต่ไม่เห็นว่ามีอยู่ส่วนใดของเว็บไซต์	✓
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	๐		- URL เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร แต่ไม่เห็นว่ามีอยู่ส่วนใดของเว็บไซต์	✓
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๐		- URL เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร แต่ไม่เห็นว่ามีอยู่ส่วนใดของเว็บไซต์	✓
<b>การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</b>					
๐๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๐		- URL เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร แต่ไม่เห็นว่ามีอยู่ส่วนใดของเว็บไซต์	✓



ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓		การดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
		ผลคะแนน	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการแล้ว	รอดำเนินการ
๐๒๒	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	✓	✓	
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๐		✓	
๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๐			✓
<b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>					
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๐		✓	
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๐		✓	
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐		✓	
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐		✓	
<b>การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b>					
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๐		✓	
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๐		✓	
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	๑๐๐	✓		



ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓		การดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
		ผลคะแนน	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการ
<b>การเปิดโอกาสให้เกิการมีส่วนร่วม</b>					
๐๓๒	ช่องทางารรับฟัง	๑๐๐	✓		
๐๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิการมีส่วนร่วม	๑๐๑	✓		
<b>เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</b>					
๐๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๐		✓	
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๐			
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๐		✓	
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๐		✓	
<b>การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</b>					
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑๐๐	✓		
<b>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</b>					
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐	✓		

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓		การดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
		ผลคะแนน	ดำเนินการแล้ว	ต้องแก้ไขปรับปรุง	ดำเนินการแล้ว
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๐		- URL เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร แต่ไม่เห็นว่ามีอยู่ส่วนใดของเว็บไซต์	✓
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันกันการทุจริตประจำปี	๐		- URL เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร แต่ไม่เห็นว่ามีอยู่ส่วนใดของเว็บไซต์	✓
<b>มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</b>					
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐		- URL เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร แต่ไม่เห็นว่ามีอยู่ส่วนใดของเว็บไซต์	✓
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐		- ไม่มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	✓

ลงชื่อ

(นางสาวลำพู่ ประถานะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายราเชนทร์ ผึ้งตะขบ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้ตรวจ

ลงชื่อ

(นางกานดา เทียงอินทร์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

ผู้ตรวจ

ลงชื่อ

(นายสุรชาติ ปักสำโรง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

ผู้ตรวจ







คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

ที่ ๗๕ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

.....  
ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙๖๑-๓๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มาเป็นเครื่องมือสำหรับการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีองค์ประกอบและมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายราเชนทร์ ผึ้งตะขบ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ผู้ดูแลระบบ admin ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ มีอำนาจหน้าที่ ดูแลระบบ นำเข้าข้อมูล ประสานงาน

โดยให้มีผู้ช่วย ดังนี้

-นางสาวลำพูน ปะถานะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้ช่วยดูแลระบบ นำเข้าข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประสานงาน และนำเข้าข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

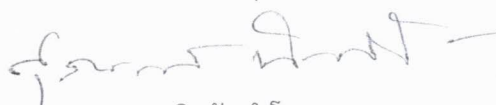
-จ.ส.อ.ขวัญชัย รัตนพันธุ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยในการนำเข้าข้อมูล ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๒. ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน รหัสผู้บริหาร มีอำนาจหน้าที่ การกำกับดูแล ยืนยันข้อมูล และอนุมัติข้อมูลในระบบ

นายสุรชาติ ปักสำโรง ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นายสุรชาติ ปักสำโรง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ