

คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
องค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ อําเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

- (๑) ผู้ทำคำรับรองระหว่าง นายสุรชาติ ปักสำโรง ตำแหน่ง นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ กับ นายไพบูลย์ ปันยาง ตำแหน่ง ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ
- (๒) คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญา และใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง กันยายน ๒๕๕๙
- (๓) รายละเอียดคำรับรอง ได้แก่ แผนการปฏิบัติราชการองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ ครอบคลุมในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมายเกณฑ์การให้คะแนนตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบคำรับรองนี้
- (๔) ข้าพเจ้า นายสุรชาติ ปักสำโรง ในฐานะนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ ครอบคลุม ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินติดใจให้คำแนะนำกำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ ของ นายไพบูลย์ ปันยาง ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- (๕) ข้าพเจ้า นายไพบูลย์ ปันยาง ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ ได้ทำความเข้าใจบันทึก คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ นายสุรชาติ ปักสำโรง ในฐานะ นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
- (๖) ผู้รับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ลงชื่อ).....

( นายสุรชาติ ปักสำโรง)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ  
วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(ลงชื่อ).....

( นายไพบูลย์ ปันยาง)

ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ  
วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

**ตัวชี้วัดและแนวทางการตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ  
องค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา**

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการที่ได้ให้กำรบรรจุไว้ เกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม เป็นกลางและสามารถตรวจสอบได้ จึงกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการและแนวทางการตรวจสอบไว้ ดังนี้

**ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ  
กำหนดตัวชี้วัดเป็นร้อยละในแต่ละด้าน ดังนี้**

ที่	ด้าน	เกณฑ์ชี้วัด	หมายเหตุ
๑	ด้านการบริหารจัดการ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในเชิงการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๒	ด้านการบริหารงานบุคคลและการศึกษา	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๓	ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ประสิทธิภาพของการจัดเก็บรายได้	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๔	ด้านการบริการสาธารณสุข	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	

ใช้ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการระดับอำเภอหรือระดับจังหวัด ในการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่การบริหารจัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๕๘

หมายเหตุ : ๑) การตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการในรูปแบบพหุพาคิ  
๒) ประเมินผลโดยใช้ตัวแบบ PPIP และสรุปผลแบบรวมยอด (Summative Evaluation)

คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
องค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

- (๑) ผู้ทำคำรับรองระหว่าง นาย สุรชาติ ปักสำโรง ตำแหน่ง นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ กับ  
นางกานดา เที่ยงอินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
- (๒) คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญา และใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง กันยายน  
๒๕๕๙
- (๓) รายละเอียดคำรับรอง ได้แก่ แผนการปฏิบัติราชการองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ กรอบการประเมิน  
ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมายเกณฑ์การให้คะแนนตามที่  
ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบคำรับรองนี้
- (๔) ข้าพเจ้า นายสุรชาติ ปักสำโรง ในฐานะนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผน<sup>ยุทธศาสตร์</sup> แผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการองค์กรบริหาร  
ส่วนตำบลตะขบ กรอบการประเมิน ประเด็นการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ  
เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้  
คำแนะนำกำกับ และ ตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ ของ นางกานดา เที่ยงอินทร์ ผู้อำนวยการกองคลัง<sup>ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้</sup>
- (๕) ข้าพเจ้า นางกานดา เที่ยงอินทร์ ผู้อำนวยการกองคลัง ได้ทำความเข้าใจบันทึก คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว  
ขอให้คำรับรองกับ นาย สุรชาติ ปักสำโรง ในฐานะ นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติ  
ราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนตามที่  
ให้คำรับรองไว้
- (๖) ผู้รับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็น<sup>สำคัญ</sup>

(ลงชื่อ).....

( นายสุรชาติ ปักสำโรง)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ  
วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(ลงชื่อ).....

( นางกานดา เที่ยงอินทร์)

ผู้อำนวยการกองคลัง  
วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

ตัวชี้วัดและแนวทางการตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ  
องค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปักงชัย จังหวัดนครราชสีมา

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการที่ได้ให้คำรับรองไว้ เกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม เป็นกลางและสามารถตรวจสอบได้ จึงกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการและแนวทางการตรวจสอบไว้ ดังนี้

**ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ**  
กำหนดตัวชี้วัดเป็นร้อยละในแต่ละด้าน ดังนี้

ที่	ด้าน	เกณฑ์ชี้วัด	หมายเหตุ
๓	ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ประสิทธิภาพของการจัดเก็บรายได้	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	

ใช้ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการระดับอำเภอหรือระดับจังหวัด ในการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่การบริหารจัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๕๘

หมายเหตุ : (๑) การตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการในรูปแบบพหุพาคี  
(๒) ประเมินผลโดยใช้ตัวแบบ PPIP และสรุปผลแบบรวมยอด (Summative Evaluation)

คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
องค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

- (๑) ผู้ทำคำรับรองระหว่าง นาย สุรชาติ ปักสำโรง ตำแหน่ง นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ กับ นายราชนทร์ ผึงตะขบ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด
- (๒) คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญา และใช้สำหรับระยะเวลา ๑๔ เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง กันยายน ๒๕๕๙
- (๓) รายละเอียดคำรับรอง ได้แก่ แผนการปฏิบัติราชการองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ กรอบการประเมิน ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมายเกณฑ์การให้คะแนนตามที่ ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบคำรับรองนี้
- (๔) ข้าพเจ้า นายสุรชาติ ปักสำโรง ในฐานะนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผน ยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการองค์กรบริหาร ส่วนตำบลตะขบ กรอบการประเมิน ประเด็นการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้ คำแนะนำกำกับและ ตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ ของ นาย ราชนทร์ ผึงตะขบ หัวหน้าสำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- (๕) ข้าพเจ้า นาย ราชนทร์ ผึงตะขบ หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ ได้ทำความเข้าใจ บันทึก คำรับรองตามข้อ ๓ แล้วขอให้คำรับรองกับ นาย สุรชาติ ปักสำโรง ในฐานะ นายกองค์กรบริหารส่วน ตำบลตะขบ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้ เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
- (๖) ผู้รับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็น สำคัญ

(ลงชื่อ).....

( นายสุรชาติ ปักสำโรง)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ

วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(ลงชื่อ).....

( นายราชนทร์ ผึงตะขบ)

หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

ตัวชี้วัดและแนวทางการตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ  
องค์กรบริหารส่วนตำบลตะขะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการที่ได้ให้คำรับรองไว้ เกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม เป็นกลางและสามารถตรวจสอบได้ จึงกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการและแนวทางการตรวจสอบไว้ ดังนี้

**ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ**  
กำหนดตัวชี้วัดเป็นร้อยละในแต่ละด้าน ดังนี้

ที่	ด้าน	เกณฑ์ชี้วัด	หมายเหตุ
๑	ด้านการบริหารจัดการ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในเชิง ภาคกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๒	ด้านการบริหารงานบุคคลและการสภาพ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	

ใช้ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการระดับอำเภอหรือระดับจังหวัด ในการประเมินองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่การบริหารจัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๕๘

หมายเหตุ : (๑) การตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการในรูปแบบพหุพาคี  
(๒) ประเมินผลโดยใช้ตัวแบบ PPIP และสรุปผลแบบรวมยอด (Summative Evaluation)

คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
องค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ อําเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

- (๑) ผู้ทำคำรับรองระหว่าง นาย สุรชาติ ปักสำโรง ตำแหน่ง นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ กับ นายราชนทร ผู้ดูแล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทนหัวหน้าส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๒) คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญา และใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง กันยายน ๒๕๕๙
- (๓) รายละเอียดคำรับรอง ได้แก่ แผนการปฏิบัติราชการองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ ครอบคลุมในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมายเกณฑ์การให้คะแนนตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบคำรับรองนี้
- (๔) ข้าพเจ้า นายสุรชาติ ปักสำโรง ในฐานะนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ ครอบคลุม ประเด็นการประเมิน ประเด็นการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำกำกับ และ ตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ ของ นาย ราชนทร ผู้ดูแล หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทนหัวหน้าส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่ขัดทำขึ้นนี้
- (๕) ข้าพเจ้า นาย ราชนทร ผู้ดูแล หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทนหัวหน้าส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้ทำความเข้าใจบันทึก คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ นาย สุรชาติ ปักสำโรง ในฐานะนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
- (๖) ผู้รับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ลงชื่อ).....

( นายสุรชาติ ปักสำโรง )

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ

วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(ลงชื่อ).....

( นายราชนทร ผู้ดูแล )

หัวหน้าสำนักปลัด

รักษาการแทน หัวหน้าส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

ตัวชี้วัดและแนวทางการตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ  
องค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการที่ได้ให้คำรับรองไว้ เกิดผลลัมภุธิ์ที่เป็นรูปธรรม เป็นกลางและสามารถตรวจสอบได้ จึงกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการและแนวทางการตรวจสอบไว้ ดังนี้

**ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ**  
กำหนดตัวชี้วัดเป็นร้อยละในแต่ละด้าน ดังนี้

ที่	ด้าน	เกณฑ์ชี้วัด	หมายเหตุ
๔	ด้านการบริการสาธารณสุข	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	

ใช้ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการระดับอำเภอหรือระดับจังหวัด ในการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่การบริหารจัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๕๘

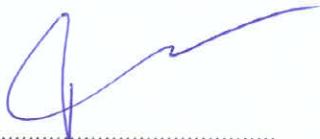
หมายเหตุ : (๑) การตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการในรูปแบบพหุพาคี  
(๒) ประเมินผลโดยใช้ตัวแบบ PPIP และสรุปผลแบบรวมยอด (Summative Evaluation)

คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
องค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

- .....
- (๑) ผู้ทำคำรับรองระหว่าง นาย สุรชาติ ปักสำโรง ตำแหน่ง นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ กับ นายวัญชัย เสริฐสูงเนิน ตำแหน่ง นายช่างโยธา รักษาการแทนผู้อำนวยการกองช่าง
- (๒) คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียวมิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง กันยายน ๒๕๕๙
- (๓) รายละเอียดคำรับรอง ได้แก่ แผนการปฏิบัติราชการองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ ครอบคลุมในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมายเกณฑ์การให้คะแนนตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบคำรับรองนี้
- (๔) ข้าพเจ้า นายสุรชาติ ปักสำโรง ในฐานะนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ ครอบคลุม ประเด็นการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำกำกับ และ ตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ ของ นายวัญชัย เสริฐสูงเนิน นายช่างโยธา รักษาการแทนผู้อำนวยการกองช่าง ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- (๕) ข้าพเจ้า นายวัญชัย เสริฐสูงเนิน นายช่างโยธา รักษาการแทนผู้อำนวยการกองช่าง ได้ทำความเข้าใจ บันทึกคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับนาย สุรชาติ ปักสำโรง ในฐานะ นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
- (๖) ผู้รับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ลงชื่อ) .....  


(นายสุรชาติ ปักสำโรง)  
นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ  
วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(ลงชื่อ) .....  


(นายวัญชัย เสริฐสูงเนิน)  
นายช่างโยธา  
รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง  
วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

ตัวชี้วัดและแนวทางการตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ  
องค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการที่ได้ให้กำรบรร่งไว้ เกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม เป็นกลางและสามารถตรวจสอบได้ จึงกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการและแนวทางการตรวจสอบไว้ ดังนี้

**ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ**  
กำหนดตัวชี้วัดเป็นร้อยละในแต่ละด้าน ดังนี้

ที่	ด้าน	เกณฑ์ชี้วัด	หมายเหตุ
๔	ด้านการบริการสาธารณูปโภค	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	

ใช้ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการระดับอำเภอหรือระดับจังหวัด ในการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่การบริหารจัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๕๙

- หมายเหตุ : (๑) การตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการในรูปแบบพหุพาคี  
(๒) ประเมินผลโดยใช้ตัวแบบ PPIP และสรุปผลแบบรวมยอด (Summative Evaluation)

**คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
องค์กรบริหารส่วนตำบลตะขบ อําเภอปักธงชัย จังหวัดนราธิวาส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘**

- (๑) ผู้ที่กำกับรองระหว่าง นาย สุรชาติ ปักสำโรง ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี กับ นางสาวนาฎาสุดา กาวินตะคุ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา รักษาการแทนหัวหน้าส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

(๒) คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญา และใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง กันยายน ๒๕๕๙

(๓) รายละเอียดคำรับรอง ได้แก่ แผนการปฏิบัตรราชการองค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี ครอบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ผลการปฏิบัตรราชการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัตรราชการ เป้าหมายเกณฑ์การให้คะแนนตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบคำรับรองนี้

(๔) ข้าพเจ้า นายสุรชาติ ปักสำโรง ในฐานะนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี แนวทางการพัฒนาการปฏิบัตรราชการองค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี ครอบคลุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ผลการปฏิบัตรราชการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัตรราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบหัวข้อคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำกำกับ และ ตรวจสอบผลการปฏิบัตรราชการ ของ นางสาวนาฎาสุดา กาวินตะคุ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา รักษาการแทนหัวหน้าส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

(๕) ข้าพเจ้า นางสาวนาฎาสุดา กาวินตะคุ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา รักษาการแทนหัวหน้าส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ได้ทำความเข้าใจบันทึกคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ นาย สุรชาติ ปักสำโรง ในฐานะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัตรราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

(๖) ผู้รับรองและผู้ที่กำกับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัตรราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ลงชื่อ).....

( นายสรชาติ ปักสำโรง )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงทะเบียน  
วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(ลงชื่อ)....

( นางสาวน้ำเงินสุดา กาวินตระก )

นักวิชาการศึกษา

ตัวชี้วัดและแนวทางการตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ  
องค์กรบริหารส่วนตำบลตะเขต อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการที่ได้ให้คำรับรองไว้ เกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม เป็นกลางและสามารถตรวจสอบได้ จึงกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการและแนวทางการตรวจสอบไว้ ดังนี้

**ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ**  
กำหนดตัวชี้วัดเป็นร้อยละในแต่ละด้าน ดังนี้

ที่	ด้าน	เกณฑ์ชี้วัด	หมายเหตุ
๔	ด้านการบริการสาธารณูปโภค	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	

ใช้ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการระดับอำเภอหรือระดับจังหวัด ในการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่การบริหารจัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๕๘

หมายเหตุ : (๑) การตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการในรูปแบบพหุพาคี  
๒) ประเมินผลโดยใช้ตัวแบบ PPIP และสรุปผลแบบรวมยอด (Summative Evaluation)